

Uvod

Sa razvojem organizacija, njihovog obima i kompleksnosti, sve više raste potreba sa profesionalnim menadžmentom, sa obrazovanim i veštima menadžerima, odnosno menadžerima višeg nivoa. To je slučaj sa svim organizacijama, državom, armijom, privatnim i javnim preduzećima. Uprkos tome, sve do današnjeg dana nije postignuta saglasnost o tome šta je menadžment.

Za menadžment se može reći da se odnosi na metode stvari kao što je na primer, menadžment preduzeća, upravljanje troškovima, upravljanje vremenom itd.

Teorija menadžmenta je počela prvo da se implementira u proizvodnji (upravljanje proizvodnjom) a kasnije se primena menadžmenta proširila i na druga značajna područja na rukovodstvo, na poslove finansija, kadrove, marketing, istraživanje i itd.

Menadžment je neophodan u svim preduzećima.(privrednim i vanprivrednim). Menadžment predstavlja naučni metod. Kao teorija, metodološki je uopšten u praksi proveren a verifikacioni proces upravljanja ide po fazama i po određenoj metodologiji. Koriste se određene metode upravljanja i najnovija tehnička sredstva.

Da bi se primenio menadžment u smislu upravljanja nekim procesom mora da se raspolože velikim fondom znanja u procesu upravljanja moraju se preduzimati tehničke metode.

Neki autori daju menadžmentu i dimenzije umetnosti što se može više odnositi na deo kreativnosti. Iako je menadžment pojmovno dosta teško objašnjiv njegova nužnost, značaj i prisutnost u svim oblastima čovekovog rada i života je evidentna. Kako svaka definicija menadžmenta polazi od činjenice da je menadžment aktivnost pojedinca ili grupe ljudi koja je usmerena na realizaciju unapred postavljenih ciljeva, nije moguće dovesti u sumnju potrebu tj. nužnost i značaj postojanja menadžmenta uopšte. Svi se sa pravom divimo uspešnosti i sposobnosti civilizacije koje su nam ostavile u nasleđe velebne spomenike poput piramida, sfinga, kineskog zida i drugih. Ovi spomenici su još samo jedan u nizu dokaza da je menadžment prisutan u svim oblastima i periodima čovekovog postojanja. Takođe građevine su nastale kao rezultat postojanja izuzetnog menadžmenta i menadžera koji su bili sposobni da zamisle i realizuju navedene poduhvate.

Velike pobjede i strategija koja je omogućila vojskovođama da ostanu upamćeni kroz istoriju od Aleksandra Makedonskog, preko Napoleona, Admirala Nelsona, pa do Karađorđa, Vojvode Stepe Stepanovića, Vojvode Živojina Mišića i drugih nema sumnje plod su izuzetnog menadžmeta i sposobnosti navedenih vojskovođa koji su se ustvari dokazali kao izuzetni menadžeri u oblasti vojne i ratne doktrine. Uspesi u švedskim i evropskim kupovima, na Olimpijskim igrama i mnogim drugim takmičenjima i medalje koje se tom prilikom osvajaju u sebi sadrže neizbrisani trag menadžmenta i menadžera.

Pojam menadžmenta

U predhodnih nekoliko decenija menadžment je doživeo ogromnu ekspanziju prisutan je u svim oblastima čovekovog stvaralaštva. Bez menadžmenta i menadžera danas nemožemo zamisliti nijednu oblast niti bilo kakav poduhvat. Pa ipak još uvek kao pojam menadžment stvara nedoumicu većini teoretičara. Za jedne menadžment je posao koji menadžer obavlja u okviru nekog poslovnog sistema, za druge to je zanimanje, treći ga tretiraju kao naučnu disciplinu koja ima za cilj da sistematizuje potrebna znanja iz menadžmenta i da zainteresovane potencijalne menadžere pripreme za izazove menadžerskog posla.

-Nema opšte prihvaćene definicije menadžmenta¹

- Definicija Fayola - osnova i putokaz mnogim teoretičarima menadžmenta “ proces predviđanja, organizovanja, komandovanja, koordinacije i kontrole...”

- Proces ili funkcija najznačajnija za svako preduzeće, a obuhvata poslove upravljanja preduzećem

¹Đorđević B, Menadžment, Priština, 1998 strana 8

----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----

<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>

**POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I PORUČITE RAD
PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE OBAVEZNA.**

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com